

Томская область
городской округ
закрытое административно-территориальное образование Северск
Администрация ЗАТО Северск
Работодатели ЗАТО Северск
Профсоюзные организации ЗАТО Северск

**ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-
ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ
НА ТЕРРИТОРИИ ЗАТО СЕВЕРСК**

ПРОТОКОЛ

09.10.2018

№ 4

г.Северск

Председательствующий:

Глава Администрации ЗАТО Северск

- Н.В.Диденко

Секретарь

- С.Ю.Лебедева

Присутствовали:

От Администрации ЗАТО Северск

Заместитель Главы Администрации ЗАТО Северск - Л.А.Лоскутова
по социальной политике

Председатель Комитета экономического развития -

Администрации ЗАТО Северск В.Ю.Трапезников

Заместитель начальника отдела организации оплаты труда и
социально-трудовых отношений Комитета экономического
развития Администрации ЗАТО Северск - И.А.Полякова

Советник Правового комитета Администрации ЗАТО Северск - Е.В.Николаева
(по доверенности Солдатовой Т.И.)

От работодателей

Директор Общества с ограниченной ответственностью
«Каверин и Компания» - В.А.Каверин

Главный специалист Отдела по мотивации и эффективности
кадровых ресурсов Акционерного общества «Сибирский
химический комбинат» (по доверенности Бейгеля А.Г.) - А.В.Нестеров

Директор Открытого акционерного общества «Городские
электрические сети» - А.Э.Парунин

От профсоюзов

Председатель территориальной профсоюзной организации
городских предприятий и организаций г.Северска российского
профессионального союза работников атомной энергетики
и промышленности - Н.И.Пыхтина

Главный специалист по правовой работе ОКП № 124 - Е.В.Мусохранова

Член объединённого комитета профсоюза городских
предприятий и организаций г.Северска - И.В.Гонцова

В работе заседания приняли участие:

Роговцев Станислав Владимирович – начальник Управления молодежной
и семейной политики, культуры и спорта Администрации ЗАТО Северск;

Шестакова Надежда Николаевна – врио начальника Управления образования

Администрации ЗАТО Северск;

Красноперова Наталья Владимировна – главный специалист Государственного учреждения – Томское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации;

Лебедева Светлана Юрьевна – начальник отдела организации оплаты труда и социально-трудовых отношений Комитета экономического развития Администрации ЗАТО Северск.

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. О результатах выполнения обязательств Соглашения работодателями внебюджетных организаций по оплате труда работников за I полугодие 2018 года.

2. Промежуточные результаты работы по повышению заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы в рамках реализации указов Президента Российской Федерации в соответствии с отраслевыми «дорожными» картами в 2018 году.

3. Об использовании работодателями организаций ЗАТО Северск страховых взносов на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за I полугодие 2018 года.

4. Об актуализации регламента трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на территории ЗАТО Северск.

5. О позиции Федерации независимых профсоюзов России по дальнейшему реформированию государственного обязательного пенсионного страхования.

1. СЛУШАЛИ:

- информацию В.Ю.Трапезникова о результатах выполнения обязательств Соглашения работодателями внебюджетных организаций по оплате труда работников за I полугодие 2018 года.

РЕШИЛИ:

1. Принять информацию к сведению.

2. Работодателям внебюджетной сферы обеспечивать размер минимальной заработной платы работников на уровне не ниже размера минимальной заработной платы, установленной Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности) или региональным соглашением о минимальной заработной плате в Томской области на соответствующий год.

Срок – постоянно.

3. Администрации ЗАТО Северск осуществлять мониторинг по выполнению обязательств Соглашения о социальном партнерстве работодателями внебюджетных организаций ЗАТО Северск по оплате труда работников.

Срок – 1 раз в полугодие.

2. СЛУШАЛИ:

- информацию С.В.Роговцева и Н.Н.Шестаковой о промежуточных результатах работы по повышению заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы в рамках реализации указов Президента Российской Федерации в соответствии с отраслевыми «дорожными» картами в 2018 году.

РЕШИЛИ:

1. Принять информацию к сведению.
2. Управлению молодежной и семейной политики, культуры и спорта Администрации ЗАТО Северск (С.В.Роговцев) и Управлению образования Администрации ЗАТО Северск (Н.Н.Шестакова) информировать комиссию об итогах работы по повышению заработной платы отдельных категорий работников организаций бюджетной сферы.

Срок – ежегодно.

3. СЛУШАЛИ:

- информацию Н.В.Красноперовой об использовании работодателями организаций ЗАТО Северск страховых взносов на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за I полугодие 2018 года.

РЕШИЛИ:

1. Принять информацию к сведению.
2. Рекомендовать руководителям организаций ЗАТО Северск обращаться за финансовым обеспечением предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний через Портал государственных услуг Российской Федерации (<https://www.gosuslugi.ru/>).
3. Администрации ЗАТО Северск продолжать работу по информированию руководителей организаций ЗАТО Северск о возможности снизить расходы на реализацию предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний за счет средств обязательного социального страхования.
4. Управлению молодежной и семейной политики, культуры и спорта Администрации ЗАТО Северск (С.В.Роговцев) и Управлению образования Администрации ЗАТО Северск (Н.Н.Шестакова) проинформировать руководителей курируемых подведомственных учреждений о возможности снизить расходы на реализацию предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний за счет средств обязательного социального страхования.

4. СЛУШАЛИ:

- информацию В.Ю.Трапезникова об актуализации регламента трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на территории ЗАТО Северск.

РЕШИЛИ:

1. Членам комиссии направить свои предложения и замечания по проекту регламента трёхсторонней комиссии в адрес Комитета экономического развития Администрации ЗАТО Северск.

Срок – до 31 октября 2018 года.

2. Утвердить регламент трёхсторонней комиссии на очередном заседании комиссии.

Срок – декабрь 2018 года.

5. СЛУШАЛИ:

- информацию Н.И.Пыхтиной о позиции Федерации независимых профсоюзов России по дальнейшему реформированию государственного обязательного пенсионного страхования.

РЕШИЛИ:

1. Принять информацию к сведению.

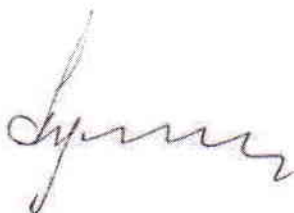
2. Сторонам социального партнерства поддержать позицию Федерации независимых профсоюзов России по дальнейшему реформированию государственного обязательного пенсионного страхования, за исключением предложений о введении системы прогрессивного налогообложения доходов физических лиц и законодательном исключении накопительной составляющей из системы государственного обязательного пенсионного страхования.

«За» - 9 голосов

«Против» - 1 голос (А.В.Нестеров)

А.В. Нестеров выразил особое мнение по данному вопросу (текст прилагается).

Председательствующий



Н.В.Диденко

Секретарь



С.Ю.Лебедева

 СИБИРСКИЙ ХИМИЧЕСКИЙ КОМБИНАТ
ПРЕДПРИЯТИЕ ГОСКОРПОРАЦИИ «РОСАТОМ»



Акционерное общество
«СИБИРСКИЙ ХИМИЧЕСКИЙ КОМБИНАТ»
(АО «СХК»)

Курчатова ул., 1, г. Северск Томской обл., 636039
Телеграф: Северск, Иртыш. 128121
Факс: (3822) 72-44-46
E-mail: shk@seversk.tomsknet.ru,
http://www.atomsib.ru
ОКПО 07622928, ОГРН 1087024001965
ИНН/КПП 7024029499/702401001

(в трехстороннюю комиссию по
регулированию социально-трудовых
отношений на территории ЗАТО Северск)

12.10.2018 № 11-11-29-дсп/10307

На № 02-01-16/495 от 09.10.2018
Информация для формирования проекта
решения заседания трехсторонней комиссии

Рассмотрев выступление председателя территориальной профсоюзной организации городских предприятий и организаций г. Северска Российского профессионального союза работников атомной энергетики и промышленности Пыхтиной Н.И. на заседании трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на территории ЗАТО Северск по вопросу «О позиции Федерации независимых профсоюзов России по дальнейшему реформированию государственного обязательного пенсионного страхования», считаем, что формулировки предлагаемых ФНПР мер развития государственного обязательного пенсионного страхования и стабилизации его финансового положения в основном имеют неконкретный характер, не позволяют понять причин и целей предлагаемых мер, требуют дополнительного обсуждения и уточнения. В связи с этим, считаем нецелесообразным поддерживать предложенный вариант позиции ФНПР.

Вместе с тем, предлагаем ФНПР рассмотреть вопрос о включении в перечень мер развития государственного обязательного пенсионного страхования следующих мероприятий государственной поддержки сохранения занятости работников предпенсионного возраста:

1. Социальные гарантии работникам:

- разработать программы дополнительного государственного переобучения и повышения квалификации с учетом требований рынка и региональных потребностей;
- разработать программу по привлечению данной категории персонала к наставничеству и обучению студентов, практикантов, с установлением фиксированного уровня оплаты, при наличии у них критически важных знаний и навыков;
- обеспечить проведение ежегодной диспансеризации граждан предпенсионного возраста в целях своевременного выявления, профилактики и лечения заболеваний, для поддержания работоспособности данной категории граждан.

2. Поддержка работодателей:

- организовать контроль и учет работников предпенсионного возраста путем предоставления предприятиями/организациями в территориальные службы занятости и органы статистики соответствующей статистической отчетности;

- разработать программы государственного субсидирования или льготного налогообложения путем установления предприятиям/организациям квот по приему/сохранению работников предпенсионного возраста;
- введение регрессивной шкалы страховых взносов, в части взносов в Пенсионный фонд РФ (при условии выполнения квот);
- по аналогии с пособием по уходу за ребенком до 1,5 лет разработать программу совместного софинансирования (государство/предприятие) пособия при досрочном выходе работников на пенсию, за 3 года до выхода на пенсию;
- разработать механизм назначения пособий по безработице работникам предпенсионного возраста, подлежащим сокращению по инициативе работодателя (п.1 и п. 2 ст.80 ТК РФ), при отсутствии предложений по трудоустройству, с учетом имеющейся у работника квалификации, от Центров занятости.

Главный специалист ОМЭКР АО «СХК»

А.В.Нестеров



Нестеров Андрей Викторович
8 (3823) 52 65 40

 **СИБИРСКИЙ ХИМИЧЕСКИЙ КОМБИНАТ**
ПРЕДПРИЯТИЕ ГОСКОРПОРАЦИИ «РОСАТОМ»



Акционерное общество
«СИБИРСКИЙ ХИМИЧЕСКИЙ КОМБИНАТ»
(АО «СХК»)

Курчатова ул., 1, г. Северск Томской обл., 636039

Телеграф: Северск, Иртыш, 128121

Факс: (3822) 72-44-46

E-mail: shk@seversk.tomsknet.ru,

<http://www.atomsib.ru>

ОКПО 07622928, ОГРН 1087024001965

ИНН/КПП 7024029499/702401001

22.10.2018 № 11-11-29-дсп/10651

На № _____ от _____
О проекте решения заседания трёхсторонней
комиссии по регулированию социально-
трудовых отношений

По результатам рассмотрения выступления председателя территориальной профсоюзной организации городских предприятий и организаций г.Северска Пыхтиной Н.И. на заседании трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на территории ЗАТО Северск по вопросу «О позиции Федерации независимых профсоюзов России по дальнейшему реформированию государственного обязательного пенсионного страхования», просим внести в протокол комиссии особое мнение, изложенное в письме от 12.10.2018 №11-11-29-дсп/10307.

Главный специалист ОМЭКР АО «СХК»

А.В.Нестеров



Нестеров Андрей Викторович
8 (3823) 52 65 40